

第一三共ケミカルファーマ株式会社 行動計画

女性社員が長期的にキャリアを構築し、活躍できる雇用環境の充実に向け、以下の通り行動計画を定め推進する。

1. 計画期間： 2021年4月1日～ 2026年3月31日

2. 目標

1. 2025年度末までに、幹部社員に占める女性の割合を7.5%以上とする。

2. 2025年度末までの行動計画期間内における新規採用者の女性割合40%以上を維持する。

3. 取組内容と実施時期

【目標1・2実現のために実施する取組】

取組1：女性のキャリア形成意欲を高めるための活動を行う

- 2021年4月～ 推進計画の策定
 - ・意欲向上につながる活動実施、イベント及び研修参加
 - ・女性社員自身の自らの可能性への気づきを啓発
- 2021年10月～ 推進計画に従い施策を実施する

取組2：女性活躍推進のためのキャリアスキルを形成する

- 2021年4月～ 推進計画の策定
 - ・将来のC職候補者を想定した研修
 - ・ジョブアサインに耐えうる能力の啓発
- 2021年10月～ 推進計画に従い施策を実施する。

取組3：組織長の女性部下育成に対する意識とスキルを高めるための活動を行う

- 2021年4月～ 推進計画の策定
 - ・組織長の女性部下育成に対する意識とスキルの向上につながる支援策について検討し、具体的な推進計画を策定する。
- 2021年10月～ 推進計画に従い施策を実施する。

取組 4 : 女性のキャリア意識向上につながる職場風土形成のための活動を行う

- 2021 年 4 月～ 推進計画の策定
 - ・会社組織として女性活躍の方針形成
 - ・ポテンシャルと意欲のある社員の発掘の仕組みづくり
- 2021 年 10 月～ 推進計画に従い施策を実施する。

取組 5 : 働き方の改革に向けた取組みを行う

- 2021 年 4 月～
 - ・有給休暇の取得促進
 - ・生産性向上に向けた意識浸透と施策検討